



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**  
**Via dei Sibillini, 37 - 62100 MACERATA**  
tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334  
e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.gov.it  
codice fiscale: 80005700432 - **posta certificata:**  
mcic82800p@pec.istruzione.it  
**Codice IPA** istsc\_mcic82800p - **Codice Univoco ufficio** UF0HK9



## **CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2016/2017**

Il giorno 27 del mese di gennaio dell'anno 2017, presso l'ufficio della dirigente dell'Istituto Comprensivo "Enrico Mestica" di Macerata, tra la Dirigente Scolastica, Prof.ssa Sabina Tombesi, e la R.S.U. rappresentata da:

Battistelli Francesca  
Garaffa Alessandra  
Rosini Francesca

ed i Rappresentanti Sindacali Provinciali presenti

- VISTO** il "Piano Annuale delle Attività" del Personale Docente approvato dal Collegio dei Docenti Unitario in data 1.09.2016;
- VISTO** il "Piano Annuale delle Attività del Personale ATA definito in data 5 dicembre 2015;
- VISTO** il "Piano triennale dell'Offerta Formativa" elaborato dal Collegio dei Docenti ed approvato dal Consiglio d'Istituto in data 26 ottobre 2016;
- VISTO** il CCNL 2006-2009 per la Scuola;
- VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009;
- VISTO** il D.Lgs di interpretazione autentica n° 141 dell'1 agosto 2011, pubblicato in G.U. del 22.8.2011;
- VISTA** Comunicazione MIUR n. 14207 del 29 settembre 2016 "Avviso di assegnazione risorse finanziarie erogazione tramite Cedolino unico MOF sett-dic 2016 (4/12) e genn-agost. 2017 (8/12)";

### **CONCORDATO** che:

la contrattazione integrativa d'Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme dello Stato e contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della Scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 165/2001

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei Dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati

**CONVENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti

**SI STIPULA**

il presente Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2016/2017

**R.S.U.**

BATTISTELLI FRANCESCA	Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993
GARAFFA ALESSANDRA	Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993
ROSINI FRANCESCA	Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993

**I RAPPRESENTANTI SINDACALI**

(CGIL) Sig. Cingolani Giampaolo	Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993
(CISL) sig. Pinto Pietro	Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993
(UIL) assente	
(SNALS CONFSAL) sig. Barbi Ugo	Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n.39/1993
(GILDA UNAMS) assente	

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

Prof.ssa Sabina Tombesi

Firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21  
del D. Lgs. 07.03.2005 n. 82

Entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto la dirigente scolastica provvederà all'affissione nella bacheca sindacale ed alla pubblicazione del sito istituzionale dell'Istituto comprensivo Mestica

## **INDICE**

### **PARTE NORMATIVA**

#### **Titolo I - DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 Interpretazione autentica

#### **Titolo II RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

##### ***Capo I Relazioni sindacali***

Art. 3 Delegazione trattante

Art. 4 Trasparenza

Art. 5 Obiettivi e strumenti

Art. 6 Contrattazione integrativa

Art. 7 Informazione preventiva e concertazione

Art. 8 Informazione successiva

Art. 9 Modalità di convocazione e calendarizzazione degli incontri

Art.10 Validità delle decisioni

##### ***Capo II Diritti sindacali***

Art. 11 Diritto di affissione

Art. 12 Diritto di informazione e di accesso agli atti

Art. 13 Agibilità sindacale

Art. 14 Diritto di assemblea

Art. 15 Diritto di sciopero

Art. 16 Contingenti minimi in caso di sciopero o in situazioni straordinarie

Art. 17 Diritto ai permessi sindacali

#### **Titolo III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Art. 18 Soggetti tutelati

Art. 19 Obblighi del Dirigente Scolastico

Art. 20 Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

Art. 21 Documento di valutazione dei rischi

Art. 22 Sorveglianza sanitaria

Art. 23 Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi

Art. 24 Rapporti con gli enti locali

Art. 25 Attività di formazione e informazione

Art. 26 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

#### **Titolo IV – UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RELAZIONE AL POF ED ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE ATA**

Art. 27 Personale Docente

Art. 28 Personale ATA

#### **Titolo V - NORME FINALI E E VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE**

Art. 29 Clausola di salvaguardia finanziaria

Art. 30 Natura della retribuzione accessoria

Art. 31 Valorizzazione del merito del personale docente

### **PARTE ECONOMICA**

Parametri per la costituzione del Fondo dell'Istituzione Scolastica e distribuzione delle risorse

## **PARTE NORMATIVA**

### **Titolo I - DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione fermo restando che quanto in esso stabilito s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
3. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto Integrativo d'Istituto in materia.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto Integrativo d'Istituto la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.
6. Entro dieci giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente Scolastico provvede alla pubblicazione nel sito istituzionale del presente Contratto integrativo d'Istituto nella pagina dedicata alla Contrattazione integrativa della Scuola e informa il personale di tale affissione.

#### **Art. 2 Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.
4. Le parti si impegnano a non intraprendere iniziative unilaterali prima di trenta giorni.

#### **Art. 3 Delegazione trattante**

- 1) Per la parte sindacale il soggetto trattante è la RSU unitamente alle OO.SS rappresentative firmatarie del CCNL.
- 2) Per la parte pubblica il soggetto trattante è il dirigente scolastico che può avvalersi di assistenza di personale d'Ufficio.
- 3) Il dirigente non può delegare (vedi nota Aran del 22.05.2001), se non in casi eccezionali e solo per incontri interlocutori.

#### **Art. 4 Trasparenza**

- 1) Copia di tutti i prospetti sommari relativi al fondo dell'istituzione scolastica e alle attività del POF, indicanti gli incarichi, le attività, i progetti ed i relativi importi, in quanto prevista da precise norme contrattuali in materia di rapporto di lavoro è consegnata alla RSU, pubblicata sul sito e all'Albo della Scuola, nell'ambito del diritto di informazione e non costituisce violazione della normativa sulla Privacy.

### **Titolo II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

#### **Capo I - Relazioni sindacali**

#### **Art. 5 OBIETTIVI E STRUMENTI**

1. Il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.

3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali:
- a) contrattazione integrativa;
  - b) informazione preventiva;
  - c) procedure di concertazione;
  - d) informazione successiva;
  - e) interpretazione autentica, come da art. 2.

#### **Art. 6 CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

1. Sono oggetto di contrattazione di istituto le materie previste dall'art.6, comma 2 lett. j), k), l) del CCNL del 29/11/2007, secondo i dettami del D.Lgs. N. 150/2009 e del D.Lgs di interpretazione autentica n. 141 dell'1 agosto 2011. Vengono condivise in sede di contrattazione integrativa le materie di contrattazione previste nei punti h), i), m) dell'art.6, comma 2;

a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;

b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

c) criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA.

2. Il Contratto integrativo non potrà contenere nessuna deroga "in peius" rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti. (art. 2077 del Codice Civile).

3. Gli argomenti che interferiscono con le scelte del POF triennale o che riguardano problematiche didattiche di competenza del Collegio dei Docenti, non possono essere oggetto di trattative.

#### **Art. 7 INFORMAZIONE PREVENTIVA E CONCERTAZIONE**

1. Sono oggetto di informazione preventiva:

a) criteri di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;

b) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;

c) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;

d) tutte le materie oggetto di contrattazione così come definito dal D.Lgs. N. 150/2009;

e) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento/formazione;

f) utilizzazione dei servizi sociali;

g) criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;

.

2. Nel rispetto delle competenze degli OO.CC. e compatibilmente con gli adempimenti amministrativi, il dirigente scolastico fornisce alla RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie, in appositi incontri l'informazione preventiva da tenersi con congruo anticipo rispetto alle relative scadenze, fornendo anche l'eventuale documentazione.

3. Ricevuta l'informazione preventiva, la RSU e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie hanno facoltà di iniziare una procedura di concertazione, che ha inizio entro tre giorni dalla richiesta; durante lo svolgimento della concertazione il dirigente scolastico non assume decisioni unilaterali, salvo improrogabili scadenze amministrative.

4. La procedura di concertazione si conclude entro quindici giorni dalla richiesta e in ogni caso prima di eventuali scadenze amministrative; nel caso si raggiunga un'intesa, essa ha valore vincolante per le parti.

#### **Art. 8 INFORMAZIONE SUCCESSIVA**

1. Sono materie di informazione successiva:

a) nominativi, in forma aggregata, del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;

b) la verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

## **Art. 9 MODALITÀ DI CONVOCAZIONE E CALENDARIZZAZIONE DEGLI INCONTRI**

1. Gli incontri sono convocati di propria iniziativa dal dirigente scolastico o su richiesta dei componenti delle R.S.U.

2. Agli incontri possono partecipare, in aggiunta ai membri della RSU, per la parte dei lavoratori, i delegati sindacali accreditati e cioè designati formalmente dal Segretario delle Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL e per la parte pubblica il direttore dei servizi generali e amministrativi;

2. Data, orario, ordine del giorno degli incontri dovranno essere comunicati alle parti almeno 5 giorni prima. Lo stesso ordine del giorno può essere integrato, su richiesta dei componenti R.S.U. entro 48 ore dalla data di comunicazione. In situazione di comprovata urgenza le convocazioni possono essere fatte in tempi più stretti, sempre comunque secondo accordi preventivamente assunti. Il Dirigente Scolastico provvede alla convocazione con atto scritto che deve indicare data e ora, tempi definiti di inizio e fine della riunione ed individuare con chiarezza le tematiche da trattare. Durante le riunioni verrà fornita ai partecipanti copia cartacea dei documenti oggetto di discussione.

3. Tra il dirigente scolastico e le R.S.U. viene concordato il seguente calendario di massima:

### **Mese di Settembre:**

Organici del personale

Informazione sull'assegnazione del personale docente alle classi

### **Mese di Ottobre:**

Organizzazione del personale A.T.A.

Criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica in relazione alle diverse professionalità, ai vari ordini e gradi di scuola.

Misura dei compensi al personale docente.

Misura dei compensi per il personale A.T.A. e per le funzioni miste.

Misura dei compensi da corrispondere al personale che ricopre l'incarico di collaboratore del Dirigente Scolastico.

Modalità e criteri di applicazione delle relazioni sindacali.

Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.

Utilizzazione dei servizi sociali.

### **Mese di Novembre:**

Piano delle attività aggiuntive retribuite con il Fondo d'Istituto.

Informazioni sulle misure volte a garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

### **Mese di Febbraio:**

Dati relativi alle iscrizioni.

Previsioni degli organici e proposte di formazione delle classi.

### **Mese di Giugno:**

Verifica dell'attuazione della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Gli incontri avvengono in orario di lavoro utilizzando i relativi permessi retribuiti. Ove ciò non fosse possibile, sarà comunque garantito ai componenti la R.S.U. l'espletamento del loro mandato, attivando procedure e modalità organizzative idonee a tal fine, senza che ciò comporti limitazioni nella fruizione dei diritti e delle prerogative delle rappresentanze sindacali stesse.

## **Art. 10 VALIDITÀ DELLE DECISIONI**

1. Le intese raggiunte si ritengono valide qualora vengano sottoscritte dal dirigente scolastico e dalla maggioranza dei presenti componenti la R.S.U.

2. Di ogni seduta, se ritenuto opportuno da tutte le parti durante la seduta, verrà redatto e sottoscritto dalle parti apposito verbale, che, in caso di mancato accordo, riporterà le diverse posizioni emerse. La parte pubblica provvede alla redazione del verbale, incaricando di ciò un dipendente in servizio nell'Istituzione, assistente amministrativo o collaboratore con compiti di segreteria.

3. È diritto di ciascun membro della RSU e del dirigente scolastico prendere tempo per acquisire i riferimenti normativi e per approfondire le questioni oggetto di contrattazione.

4. Prima della firma di ciascun accordo integrativo di istituto i componenti la R.S.U., singolarmente o congiuntamente, se lo ritengono necessario, devono disporre del tempo utile

determinato in sette gg. per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi di accordo.

Entro dieci gg. dalla sottoscrizione, il dirigente scolastico provvede all'affissione di copia integrale delle Intese siglate nelle bacheche sindacali e nell'albo on line dell' istituzione scolastica e a consegnarne copia ai componenti delle R.S.U.

## **Capo II - diritti sindacali**

### **Art. 11 DIRITTO DI AFFISSIONE**

1. È stata predisposta dall'Amministrazione una bacheca sindacale on line, presso la quale vengono pubblicate tutte le notizie inviate dalle OO.SS.;

2. Nelle varie sedi scolastiche sono disponibili anche bacheche sindacali fisiche presso le quali i componenti delle R.S.U. e le OO.SS. che lo desiderino possono affiggere, senza preventivo visto del D.S., pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro siglandoli e assumendone le eventuali responsabilità civili.

3. Il materiale inviato per l'affissione dalle OO.SS., tramite posta, fax o via telematica (email della scuola) in formato digitale sarà consegnato al rappresentante interno o, in mancanza di questo, sarà affisso all'albo sindacale nello spazio a loro destinato, a cura dell'Amministrazione.

### **Art. 12 DIRITTO DI INFORMAZIONE E DI ACCESSO AGLI ATTI**

1. I componenti della RSU, singolarmente o congiuntamente, hanno diritto di accesso a ogni atto dell'Istituzione scolastica riguardanti tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa e di informazione preventiva e successiva.

2. La richiesta di accesso agli atti può essere fatta verbalmente. Può assumere forma scritta, in seguito ad espressa richiesta del Dirigente Scolastico.

3. Il rilascio di tali atti avviene, di norma, al momento della richiesta e comunque entro 30 giorni.

4. In caso di argomenti urgenti le comunicazioni della RSU vengono pubblicate nell'albo sindacale del sito scolastico in modo che tutto il personale senza ostacoli di qualsivoglia natura possa prenderne visione.

5. L'affissione all'Albo ufficiale della Scuola dei prospetti riepilogativi, in forma aggregata, dell'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica comprensivi di attività, impegni orari e relativi compensi, non costituisce violazione della normativa vigente sulla privacy in quanto debitamente applicativa di precise disposizioni contrattuali.

### **Art. 13 AGIBILITÀ SINDACALE**

1. I componenti della RSU hanno diritto, senza per questo impedire lo svolgimento delle attività scolastiche, all'uso di telefono, fax, fotocopiatrice, posta elettronica, accesso Internet, e di quant'altro sia necessario all'espletamento del loro mandato sindacale. Il loro ingresso agli uffici di segreteria deve essere comunque garantito negli orari di apertura al pubblico.

2. L'amministrazione pone a disposizione della RSU un locale per le riunioni da tenersi in orario di servizio e/o al di fuori di questo.

### **Art. 14 DIRITTO DI ASSEMBLEA**

1. La RSU può indire solo per la propria istituzione scolastica assemblee durante l'orario di lezione, di durata massima di due ore, nelle prime ore o nelle ultime previste in quel giorno, durante e/o fuori l'orario di servizio, che riguardino tutti o parte dei dipendenti, secondo le modalità previste dall'art. 13 del CCNL-del 15/03/2001. Le assemblee che coinvolgono solo il personale A.T.A. ed educativo possono svolgersi anche in orario intermedio di lezione.

2. Le assemblee possono essere indette dalla RSU (in questo caso è necessaria la richiesta della maggioranza dei componenti) ovvero dalle Segreterie provinciali e/o regionali delle Organizzazioni sindacali di cui agli art. 47 comma 2 e 47 bis del D.lgs. 29/93 e successive modificazioni. L'indizione deve essere comunicata per iscritto, con fonogramma o fax, almeno sei giorni prima al capo d'istituto. Per le assemblee fuori dall'orario di lezione, il preavviso è ridotto a tre giorni.

3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere affissa all'albo on line dell'istituzione scolastica e portata a conoscenza di tutto il personale interessato in tempo utile per consentire al personale in servizio presso eventuali sezioni staccate di esprimere la propria adesione. Entro 48 ore successive alla prima comunicazione, le altre sigle sindacali possono presentare richiesta d'assemblea in pari data e orario e tale richiesta viene affissa all'albo on line.

4. Contestualmente all'affissione all'albo della comunicazione dell'assemblea, il capo d'istituto provvederà ad avvisare tutto il personale interessato, mediante circolare interna (che deve essere firmata per presa visione) al fine di raccogliere in forma scritta la dichiarazione individuale di partecipazione del personale in servizio nell'orario dell'assemblea e conseguentemente predisporre gli opportuni accorgimenti orari per consentirne la partecipazione.

5. La dichiarazione individuale preventiva di partecipazione da parte del personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale ed è irrevocabile.

6. Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato ha diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali senza decurtazione della retribuzione, per dieci ore pro capite per anno scolastico. Nel caso di assemblea territoriale provinciale in orario di servizio, il D.S. conterà per ogni dipendente che partecipa all'assemblea, che si svolga in una sede diversa da quella di servizio in relazione al suo orario ed ai tempi di percorrenza per raggiungere la sede dell'assemblea, il tempo necessario per la partecipazione puntuale alla stessa.

7. Il D.S. sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie e disponendo gli eventuali adattamenti di orario. In caso di permanenza degli alunni nella scuola durante l'orario di svolgimento dell'assemblea, i docenti non partecipanti all'Assemblea sono tenuti a prestare vigilanza fino a che non sia possibile l'affidamento dei minori ai genitori o ad altri docenti.

8. Se la partecipazione del personale ATA all'assemblea è totale si dovrà garantire l'espletamento dei servizi essenziali, attraverso la permanenza in servizio di n. 1 Assistente amministrativo per l'intera scuola e 1 collaboratore scolastico per ciascun plesso. In mancanza di intesa, il Dirigente Scolastico sceglierà il nominativo tramite un sorteggio effettuato alla presenza delle RSU, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

9. Non possono essere convocate assemblee in ore coincidenti con lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami.

10. Il personale che non partecipa all'assemblea svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata.

11. Si concede al personale ATA di partecipare ad assemblee d'istituto o territoriali fuori orario di servizio e le ore verranno recuperate previa presentazione di certificazione sindacale.

### **Art. 15 DIRITTO DI SCIOPERO**

1. In occasione di ogni sciopero, il dirigente scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero entro il decimo giorno dalla comunicazione della proclamazione dello stesso oppure entro il quinto, qualora lo sciopero sia proclamato per più comparti. Il personale non ha l'obbligo di informare il DS della propria intenzione di scioperare o di non scioperare, ma una volta comunicato ufficialmente il proprio intento di non scioperare non può decidere diversamente da quanto comunicato. Così come per il personale che comunica ufficialmente di aderire allo sciopero: la sua decisione, comunicata ufficialmente, viene assunta come definitiva.

2. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il capo d'istituto valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e, almeno cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, comunicherà alle famiglie le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, della mensa, delle attività pomeridiane, etc.) o la sospensione del servizio. Il dirigente scolastico non può chiudere la scuola, a meno che tutti abbiano dichiarato di scioperare.

3. Nel caso che il DS non abbia provveduto ad informare il personale dello sciopero la responsabilità degli eventuali disservizi ricade interamente sull'amministrazione.

4. Il personale docente non scioperante, in servizio il giorno dello sciopero, non è tenuto a presentarsi alla 1° ora di lezione, salvo ordine scritto del DS.

## **Art. 16 CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO O IN SITUAZIONI STRAORDINARIE.**

1 Il contingentamento riguarda solo il personale ATA ed è esclusivamente finalizzato "ad assicurare le prestazioni indispensabili" previste dall'art. 2 comma 1 dell'accordo sull'attuazione della legge 146/90. Si conviene che in caso di sciopero del personale educativo ed ATA il servizio deve essere garantito esclusivamente nella sede centrale con almeno una unità tra i collaboratori scolastici ed una unità tra il personale amministrativo. In presenza invece delle particolari e specifiche situazioni sotto elencate nell'Istituto si concorda la presenza del personale indicato in narrativa:

- svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: al massimo n° 1 assistente amministrativo e n° 3 collaboratori scolastici.
- pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: il direttore dei servizi generali ed amministrativi e n° 2 assistenti amministrativi.

2. Il dirigente scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, nel caso in cui vi siano attività previste dall'art. 2 c.1 citato, individuerà i nominativi del personale da includere nei contingenti, in servizio presso le medesime istituzioni scolastiche, esonerati dallo sciopero stesso per garantire le prestazioni indispensabili. In mancanza di intesa, il dirigente scolastico sceglierà il nominativo tramite un sorteggio effettuato alla presenza delle RSU, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

3. Il soggetto individuato ha il diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione.

4. I dipendenti precettati ufficialmente per l'espletamento dei servizi minimi di cui al precedente comma, vanno computati fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.

5. In caso di sospensione delle lezioni (stabilita da ordinanza del sindaco per situazioni straordinarie come nevicate, eventi sismici ed altre circostanze imprevedibili), data la mancanza degli alunni viene garantito esclusivamente il servizio minimo nei plessi nel seguente modo:

- solo una unità tra i collaboratori scolastici per ciascun plesso (sentita la disponibilità e garantendo comunque una opportuna rotazione) al fine di assicurare la sola apertura del plesso in orario antimeridiano.

## **Art. 17 DIRITTO AI PERMESSI SINDACALI**

1. I componenti delle RSU hanno titolo ad usufruire, nei luoghi di lavoro, di permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato, o anche per presenziare a convegni e congressi di natura sindacale.

2. Il contingente annuo dei permessi sindacali, comunicati dalla dirigenza, di spettanza della RSU (30 minuti da moltiplicare per il numero di dipendenti a tempo indeterminato) è da questa gestito autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito.

3. I permessi sindacali non possono superare bimestralmente cinque giorni lavorativi e, in ogni caso, dodici giorni nel corso dell'anno scolastico.

4. Della fruizione del permesso sindacale va dato preavviso di 5 gg. al Dirigente Scolastico.

## **Titolo III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 18 SOGGETTI TUTELATI**

1. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'istituzione scolastica prestano servizio con rapporto di lavoro subordinato anche speciale.

2. Ad essi sono equiparati gli allievi delle istituzioni nelle quali i programmi e le attività di insegnamento prevedono espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali.

3. Sono, altresì, da ricomprendere anche gli studenti e studenti adulti presenti a scuola in orario extracurricolare per iniziative complementari ivi realizzate.

4. Gli alunni non sono numericamente computati ai fini degli obblighi che la legge correla al numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica.

#### **Art. 19 OBBLIGHI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

1. Il dirigente scolastico in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:

- adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.;
- valutazione dei rischi esistenti;
- elaborazione di apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione eseguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma di successivi miglioramenti;
- designazione del personale incaricato di attuazione delle misure;
- pubblicazione e informazione;
- attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico da organizzare compatibilmente con ogni altra attività.

#### **Art. 20 RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI**

1. Se il dirigente scolastico non intenda assolvere direttamente la funzione di responsabile del servizio di prevenzione e protezione designa, previa consultazione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il responsabile che deve possedere attitudini e capacità adeguate. Egli non può subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del suo incarico.

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, più comunemente responsabile della sicurezza, è individuato tra le seguenti categorie:

- personale interno all'unità scolastica provvisto di idonea capacità adeguatamente comprovata da iscrizione ad albi professionali attinenti all'attività da svolgere e che si dichiara a tal fine disponibile;
- personale interno all'unità scolastica in possesso di attitudini e capacità adeguate e che si dichiara a tal fine disponibile;

2. È possibile designare persone esterne alla scuola come addetti al servizio di prevenzione e protezione, qualora non sia disponibile all'assunzione dell'incarico personale interno.

#### **Art. 21 DOCUMENTO VALUTAZIONE DEI RISCHI**

1. Il documento valutazione dei rischi è redatto dal dirigente scolastico e dal responsabile della sicurezza che si avvalgono della collaborazione degli esperti degli enti locali tenuti alla fornitura dell'edificio o di esperti di enti preposti alla tutela e sicurezza dei lavoratori.

#### **Art. 22 SORVEGLIANZA SANITARIA**

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es. l'uso sistematico di videoterminali, per più di quattro ore al giorno, dedotte le interruzioni, e per l'intera settimana lavorativa.

3. L'individuazione del medico competente che svolge la sorveglianza sanitaria è stabilita tramite avviso pubblico, secondo quanto stabilito dalla normativa relativa ai contratti di prestazione d'opera intellettuale.

#### **Art. 23 RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI**

1. Il dirigente scolastico direttamente o tramite il responsabile della sicurezza, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente, o un suo rappresentante, che la presiede; il responsabile del

servizio di prevenzione e protezione, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il medico competente ed i consulenti esterni che il dirigente vorrà individuare.

2. Nel corso della riunione il dirigente scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza; l'idoneità dei mezzi di protezione individuale; i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

3. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere sostanzialmente consultivo.

4. Il dirigente scolastico deciderà se accogliere, in tutto o in parte, suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tener conto degli eventuali rilievi documentati nell'apposito verbale che deve essere redatto ad ogni riunione.

#### **Art. 24 RAPPORTI CON GLI ENTI LOCALI**

1. Per gli interventi di tipo strutturale deve essere rivolta all'ente locale richiesta formale di adempimento.

2. In caso di pericolo grave ed imminente, il dirigente scolastico adotta i provvedimenti di emergenza resi necessari dalla contingenza dei quali va informato tempestivamente l'ente locale ed il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza .

#### **Art. 25 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE**

1. Nei limiti delle risorse disponibili debbono essere realizzate attività di formazione e informazione nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli alunni.

#### **Art. 26 RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

1. Nell'unità scolastica viene eletto o designato nell'ambito delle RSU il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

2. Con riferimento alle attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, disciplinate del D.Lgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, le parti concordano su quanto segue:

a) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; egli segnala preventivamente al dirigente scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio di prevenzione o un addetto da questi incaricato;

b) laddove il D.Lgs 81/2008 prevede l'obbligo da parte del dirigente scolastico di consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la consultazione si deve svolgere in modo da garantire la sua effettiva tempestività. Pertanto, il dirigente scolastico consulta il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza su tutti quegli eventi per i quali la disciplina legislativa prevede un intervento consultivo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. In occasione della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto di consultazione. La consultazione deve essere verbalizzata e nel verbale, depositato agli atti, devono essere riportate le osservazioni e le proposte del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Questi conferma l'avvenuta consultazione apponendo la propria firma sul verbale. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'istituzione scolastica; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'art. 22, comma 5, del D.Lgs 81/2008;

c) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti le sostanze e i preparati pericolosi, le macchine, gli impianti, l'organizzazione del lavoro e gli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;

d) il dirigente scolastico su istanza del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fornire tutte le informazioni e la documentazione richiesta. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare delle informazioni e documentazione ricevuta un uso strettamente connesso alla sua funzione.

- Per l'espletamento delle attività previste dal D. Lgs. 81/2008 il RLS, oltre ai permessi per i compiti delle RSU, utilizza ulteriori ore annue di appositi permessi retribuiti.

3. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione scientifica prevista dall'art. 19, comma 1, lett. g) del D.Lgs 81/2008. La formazione del rappresentante dei

lavoratori per la sicurezza deve prevedere un programma base di minimo 32 ore. I contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.Lgs 81/2008 con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze.

<b>Titolo IV - UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RELAZIONE AL POF TRIENNALE ED ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE ATA</b>
---

#### **ART. 27 PERSONALE DOCENTE**

1. Al dirigente scolastico spetta l'assegnazione alle classi dei singoli docenti, tenendo conto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio d'Istituto e delle proposte del Collegio dei Docenti (art. 3 del D.P.R. 417/74). Entro il 30 Giugno di ogni anno scolastico i docenti possono chiedere l'assegnazione ad un altro plesso/classe/sezione, sempre che vi siano posti vacanti. In sede di contrattazione integrativa d'Istituto vengono condivisi i seguenti criteri di assegnazione dei docenti ai plessi:

- necessità di garantire agli allievi continuità didattico-educativa;
- necessità di rispettare la graduatoria d'Istituto redatta secondo i criteri di cui alla tabella dei trasferimenti d'ufficio sulla mobilità in vigore;
- equità.

Eventuali casi particolari verranno tempestivamente valutati dal dirigente scolastico anche derogando ai precedenti criteri.

2. Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del DS e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività o progetti deliberati dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature degli interessati o tramite avvisi pubblici. In presenza di più candidature, in ottemperanza della delibera del Collegio Docenti, il DS attribuisce l'incarico tenendo conto dei criteri stabiliti di volta in volta dal Collegio dei Docenti o in via generale rispettando i seguenti elementi:

- competenze dimostrabili derivanti da titoli o pubblicazioni;
  - esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica.
- Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la dirigenza assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione. Tale pubblicità viene assicurata tramite comunicazione recante l'indicazione dell'incarico da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti e dei compensi spettanti. Le ore effettuate dai docenti oltre il proprio orario di servizio per attività o progetti deliberati dal Collegio dei Docenti verranno recuperate, compatibilmente con le esigenze di servizio, nei momenti di contemporaneità dell'attività didattica.

#### **ART. 28 PERSONALE ATA**

L'assegnazione del personale ATA è tesa a garantire un servizio ottimale in tutti i plessi e la funzionalità generale del servizio scolastico che, come previsto nel POF triennale, è finalizzato al successo formativo di ogni alunno. Contestualmente alla definizione del Piano dell'Offerta Formativa da parte degli organi collegiali, il dirigente scolastico, non oltre il 31 ottobre, sentito il Direttore dei servizi generali e amministrativi, convoca la riunione programmatica d'inizio anno per conoscere proposte e pareri nonché la disponibilità del personale in merito a:

- organizzazione e funzionamento dei servizi scolastici;
- criteri per la distribuzione dei carichi di lavoro;
- articolazione dell'orario di lavoro: flessibilità, turnazioni, orario plurisettimanale;
- utilizzo del personale;
- individuazione delle attività aggiuntive da retribuire con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- effettuazione delle prestazioni aggiuntive;
- individuazione delle chiusure prefestive della scuola nei periodi d'interruzione delle attività didattiche e criteri per il recupero delle ore non lavorate.

Il direttore dei servizi generali e amministrativi formula quindi una proposta di piano delle attività e la sottopone al dirigente scolastico per la sua formale adozione. Il Piano, formulato nel rispetto delle finalità e degli obiettivi contenuti nel P.O.F. contiene:

- la ripartizione delle mansioni fra il personale in organico;
- l'organizzazione dei turni e degli orari;
- la necessità di ore eccedenti;

La ripartizione delle mansioni dei collaboratori scolastici dovrà essere effettuata in modo equo (equa distribuzione dei carichi di lavoro) fra tutto il personale in organico suddividendo ogni plesso in settori di servizio corrispondenti al numero dei lavoratori in organico. Anche per gli assistenti amministrativi la DSGA provvede alla ripartizione dei carichi di lavoro valutando le singole competenze acquisite. L'Ufficio di segreteria viene suddiviso in aree o settori di servizi. All'interno del settore si è operata una suddivisione delle mansioni. In caso di necessità, urgenza e/o assenza si opera, senza formalismi, in collaborazione sia all'interno che tra i diversi settori.

Le assegnazioni ai plessi sono disposte dal dirigente scolastico, sentita la DSGA secondo i seguenti criteri, così come concordato in sede di contrattazione integrativa d'Istituto:

1. continuità del servizio nel plesso;
2. richieste soggettive (considerabili solo se non determinano disfunzioni del servizio e/o aggravamenti per altri lavoratori), compatibilmente con la graduatoria d'istituto.

Ci si riserva di derogare dai precedenti criteri per esigenze di funzionamento dei servizi (efficacia del servizio, situazioni oggettive, incompatibilità ambientale, ecc.). Infine eventuali altri casi particolari verranno tempestivamente valutati dal dirigente scolastico anche derogando ai precedenti criteri, con provvedimento scritto motivato.

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio per l'apertura e la chiusura della scuola all'utenza. L'orario di lavoro, di norma, è di sei ore consecutive antimeridiane o pomeridiane per sei giorni per quanto attiene il personale amministrativo e i collaboratori scolastici in servizio nella scuola secondaria e nelle scuole primarie.

È di sette ore e dodici minuti per cinque giorni la settimana per i collaboratori scolastici in servizio presso le scuole dell'infanzia e le scuole primarie per il turno pomeridiano del tempo pieno. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative, il personale usufruisce, di una pausa almeno di 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Tale pausa deve comunque essere prevista se l'orario giornaliero è superiore a 7 ore e 12 minuti. La pausa in questione dovrà essere concordata con la DSGA in modo da limitare al massimo la possibilità di disservizio, diminuzione della vigilanza sugli alunni o sovraccarico di lavoro per i colleghi. Le ore di straordinario effettuate dal personale ATA verranno recuperate, compatibilmente con le esigenze di servizio, solo qualora non fosse possibile il recupero verranno monetizzate.

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e salvaguardando i periodi in cui siano state programmate attività dagli OO.CC. è possibile la chiusura della scuola nelle giornate prefestive nel rispetto comunque dell'orario d'obbligo di servizio. Le chiusure prefestive sono disposte dal DS, acquisita la delibera del Consiglio di Istituto. Il provvedimento relativo è pubblicato all'albo on line della scuola (sito della scuola) e comunicato all'Ente Locale. A richiesta del personale, le chiusure prefestive possono essere recuperate con ferie, festività soppresse e/o riposi compensativi. I collaboratori scolastici dovranno svolgere un'attenta sorveglianza dei locali assegnati alla loro personale responsabilità; in particolare, segnaleranno al DSGA e/o alla Dirigenza, eventuali danneggiamenti delle suppellettili nelle aule a causa degli allievi.

In caso di impedimento temporaneo da parte di un collaboratore scolastico i colleghi presenti dovranno assolvere le funzioni del dipendente assente in collaborazione tra addetti allo stesso servizio, sede e/o piano. È previsto anche lo spostamento in plessi diversi, per garantire il servizio, a causa dell'assenza di uno o più collaboratori.

Non è consentito allontanarsi dal posto di lavoro assegnato se non previa autorizzazione verbale del DSGA.

Nelle sedi scolastiche che hanno un orario di apertura superiore alle 10 ore per più di 3 giorni la settimana, il personale adibito a regimi di orario articolati su più turni e/o coinvolto in regimi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali usufruirà del beneficio della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali. Tuttavia, nei periodi di sospensione della attività didattiche, venendo meno tali condizioni disagiate, il suddetto personale effettuerà il servizio di 36 ore settimanali. Il personale Ata in servizio nei seguenti plessi usufruisce della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali:

- scuola secondaria di primo grado "E. Mestica";
- scuola primaria "M. Montessori";

- scuola primaria “D. Prato”;
- scuola primaria “S. D’Acquisto”;
- scuola dell’infanzia “G. Rodari”.

<b>Titolo V – NORME FINALI E VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE DOCENTE</b>
--

#### **ART. 29 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA**

1. La contrattazione è relativa ai fondi complessivi previsti dalla comunicazione del MIUR MIUR n. 14207 del 29 settembre 2016 ed ai residui dell’anno scolastico precedente. Ci si riserva di liquidare le spettanze a fronte di effettiva assegnazione della quota prevista.

2. In caso di mancata assegnazione del FIS o di riduzione dell’erogazione rispetto a quanto previsto, il Dirigente – ai sensi dell’art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l’esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

3. Nel caso in cui l’accertamento dell’incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **ART. 30 NATURA DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

2. La liquidazione dei compensi previsti secondo il presente contratto avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti, nonché dell’effettivo svolgimento degli incarichi o attività assegnati.

3. In caso di mancata o parziale corrispondenza, il dirigente dispone la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi ed alle attività effettivamente svolte.

#### **ART. 31 VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE**

1. Ai sensi dell’art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell’art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti, assegna il bonus annuale. L’attribuzione del bonus sarà soggetta a:

– informazione preventiva relativa alla quantificazione dell’ammontare attribuito all’Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente ed ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione dei docenti;

- informazione successiva (nominativi del personale a cui è stato attribuito il bonus).

## PARTE ECONOMICA

Comunicazione MIUR n. 14207 del 29 settembre 2016 “Avviso di assegnazione risorse finanziarie erogazione tramite Cedolino unico MOF sett-dic 2014 (4/12) e genn-agost. 2016 (8/12)”.

**Per la retribuzione accessoria è pari ad euro 19.936,30 lordo dipendente per i 4/12**, così suddivisi:

- euro 16.444,12 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- euro 1.768,35 lordo dipendente per le funzioni strumentali all’offerta formativa;
- euro 913,52 lordo dipendente per gli incarichi specifici del personale ATA;
- euro 810,31 lordo dipendente per la remunerazione delle ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti.

**Per la retribuzione accessoria è pari ad euro 39.872,62 lordo dipendente per gli 8/12**, così suddivisi:

- euro 32.888,24 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- euro 3.536,70 lordo dipendente per le funzioni strumentali all’offerta formativa;
- euro 1.827,04 lordo dipendente per gli incarichi specifici del personale ATA;
- euro 1.620,64 lordo dipendente per la remunerazione delle ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti.

Per un totale di:

- euro 49.332,36 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- euro 5.305,05 lordo dipendente per le funzioni strumentali all’offerta formativa;
- euro 2.740,56 lordo dipendente per gli incarichi specifici del personale ATA;
- euro 2.430,95
- lordo dipendente per la remunerazione delle ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti.

Punti di erogazione n. 9	(2.594,16)	<b>Lordo Stato</b> €. 23.347,44
Organico di diritto di tutto il personale n. 124 (99+24+D.S.G.A.)	(339,65)	€. 42.116,60
Docenti Scuola Secondaria n. 23		
Docenti Scuola Primaria n. 47		
Docenti Scuola dell’Infanzia n. 29		
Personale Docente n. 99		
D.S.G.A. n. 1		
Assistenti Amm.vi n. 5		
Collab. Scolastici n. 19		
Personale ATA n. 25		
<b>TOTALE</b>		<b>€. 65.464,04</b>
<b>LORDO DIPENDENTE</b>		<b>€. 49.332,36</b>
<b>Oneri Stato</b>		
IRAP 8,50%	€. 4.193,24	
INPDAP 24,20%	€. 11.938,44	

<b>Totale oneri</b>	<b>€.</b>	<b>16.131,68</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€.</b>	<b>65.464,04</b>
<b>Lordo Stato</b>		
<b>Totale Lordo dipendente 4/12</b>	<b>€.</b>	<b>16.444,12</b>
<b>Totale Lordo dipendente 8/12</b>	<b>€.</b>	<b>32.888,24</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€.</b>	<b>49.332,36</b>

Le risorse economiche del F.I.S. a.s. 2016/2017 sono determinate come segue:

**Indennità di direzione D.S.G.A.**

Istituto verticalizzato	€	750,00
Complessità organizzativa (n.124 unità personale docente e ATA)	€	3.720,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.470,00</b>

**Indennità sost. D.S.G.A.**

h. 28 (€ 14,50)	€	<b>406,00</b>
<b>Indennità Collaboratori D.S.</b>		
h. 130 (€ 17,50)	€	2.275,00
h. 130 (€ 17,50)	€	2.275,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.550,00</b>

**INCARICHI DEI DOCENTI**

<b>Incarichi istituzionali</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso orario €.</b>
Resp. Scuola Secondaria n. 11 classi	110	1.925,00
Resp. Infanzia Sibillini n. 1 sez.	10	175,00
Resp. Infanzia Rodari n. 4 sez.	40	700,00
Resp. Infanzia Cardarelli n. 3 sez.	30	525,00
Resp. Infanzia Mameli n. 3 sez.	30	525,00
Resp. Primaria Montessori n. 3 classi	30	525,00
Resp. Primaria Mameli n. 5 classi	40	700,00
Vice Resp Primaria Mameli n. 5 classi	10	175,00
Resp. Primaria Salvo D'Acquisto n. 20 classi	80	1.400,00
Vice Resp. Primaria Salvo D'Acquisto	20	350,00
Resp. Primaria Dolores Prato n. 6 classi	48	840,00
Vice Resp Primaria Dolores Prato n. 6 classi	12	210,00
<b>TOTALE</b>	<b>460</b>	<b>€. 8.050,00</b>

€ 49.323,36 - € 17.476,00 = € 31.847,36

<b>Quota Personale Docente 70%</b>	<b>Quota personale ATA 30%</b>
<b>22.293,15</b>	<b>9.554,21</b>

**QUOTA PERSONALE DOCENTE € 22.293,15**

<b>INCARICHI</b>	€ 17,50	€ 35,00	Importo lordo dipendente
<b>Coordinatori di classe Secondaria</b> n. 11 docenti x 10 ore	110		€ 1.925,00
<b>Segretari verbalizzanti Secondaria</b> n. 11 docenti x 4 ore	44		€ 770,00
<b>Segretari verbalizzanti Primaria</b> n. 4 plessi x 2 ore (le ore previste verranno utilizzate, d'accordo con i docenti, per i progetti previsti per l'ampliamento dell'offerta formativa – scuola primaria)	8		€ 140,00
<b>Segretari verbalizzanti Infanzia</b> n. 4 plessi x 2 ore (le ore previste verranno utilizzate, d'accordo con i docenti, per i progetti previsti per l'ampliamento dell'offerta formativa – scuola dell'infanzia)	8		€ 140,00
<b>Potenziamento Lingue straniere</b>			
Secondaria PET KET		20 + 30	€ 1.750,00
Primaria certificate Starters		20	€ 700,00
Avviamento alla lingua inglese n. 3 docenti		36	€ 1.260,00
<b>Certificazioni linguistiche</b>			
n. 2 docenti Secondaria – n.1 docente Primaria	16 + 8		€ 420,00
<b>Commissione Viaggi d'istruzione</b>			
n. 2 docenti x n. 5 ore	10		€ 175,00
<b>Commissione Curricolare verticale</b>			
n. 7 docenti x n. 7 ore	49		€ 857,50
<b>Commissione competenze chiave</b>			
n. 8 docenti x n. 10 ore	80		€ 1.400,00
<b>Commissione rapporti con i territorio</b>			
n. 3 docenti x n. 6 ore	18		€ 315,00
<b>Continuità ed Orientamento</b>			
Docenti Secondaria incontri Scuola Aperta	20		€ 350,00
<b>Commissione orario</b>			
n.1 docente Secondaria	30		€ 525,50
<b>Biblioteca</b>			
n. 3 docenti x n. 10 ore	30		€ 525,00
<b>Laboratori Informatica</b>			
n. 3 docenti x n. 10 ore	30		€ 525,00
<b>Docenti tutor neoassunti</b>			
n. 3 docenti x n. 12 ore	36		€ 630,00
<b>Formazione docenti</b>			
docenti individuati tramite avviso pubblico		26	€ 910,00
<b>TOTALE</b>	<b>497</b>	<b>132</b>	<b>€ 13.317,50</b>

<b>ATTIVITÀ PROGETTUALI (ampliamento offerta formativa)</b>				
<b>€. 22.293,15 - €. 13.317,50 = €. 8.975,5</b>		<b>:</b>	<b>N. 1046 alunni</b>	<b>€ 8,58 per alunno</b>
<b>Progetto Scuola Sec. I grado</b>	Fondo utilizzato per POF e attuazione iniziative integrative:	Mestica	n. 247 alunni	<b>€ 2.120,23</b>
<b>Progetto Scuola Primaria</b>	Fondo utilizzato per POF e attuazione iniziative integrative:	Montessori D'Acquisto Mameli D.Prato	n. 62 n. 236 n. 96 n. 125 alunni	<b>€ 531,96</b> <b>€ 2.024,88</b> <b>€ 823,68</b> <b>€ 1.072,50</b>
			n. 519 alunni	<b>€. 4.453,02</b>
<b>Progetto Scuola dell'Infanzia</b>	Fondo utilizzato per POF e attuazione iniziative integrative:	Sibillini Rodari Mameli Cardarelli	n. 26 n. 103 n. 75 n. 76	<b>€ 223,08</b> <b>€ 883,74</b> <b>€ 643,50</b> <b>€ 652,08</b>
			n. 280 alunni	<b>€. 2.402,40</b>
	<b>Totale</b>		<b>1046 alunni</b>	

**PIANO RIPARTO ATA €. 9.54,21**

<b>Personale Amministrativo</b>	<b>30%</b>	Importo Lordo dipendente
Intensificazione attività lavorativa	Carichi di lavoro aggiuntivo	<b>€. 2.866,26</b>
<b>Unità n. 5</b>		<b>€. 573,26</b>
Prestazioni aggiuntive (Ausilio Progetti)	h.	€. 0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€. 2.866,26</b>

<b>Personale Collaboratore Scolastico</b>	<b>70%</b>	Importo lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive	Intensificazione attività lavorativa:	<b>€. 6.687,95</b>
<b>Unità n. 19</b>	Sostituzione colleghi assenti Supporto Segreteria Manutenzione Accompagnamento alunni in Palestra Accompagnamento alunni in Piscina	
	<b>TOTALE</b>	<b>€. 6.687,95</b>

	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 9.554,21</b>
	Disponibilità residua	<b>€. 0,00</b>

### ALTRI INCARICHI

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>Totale importo imponibile</b>
Quota base €. 1.689,49 Ulteriore quota €. 790,36 n. 99 doc.in org.di diritto (€. 46,06) €. 4.559,94 <b>TOTALE €. 7.039,79</b>	<b>€. 5.305,05</b>
<b>Funzioni Strumentali previste n. 5 - Docenti utilizzati n. 12</b>  Area <b>POF</b> n. 1 unità Area <b>Autovalutazione d'Istituto</b> n. 3 unità Area <b>Nuova Tecnologie</b> n. 2 unità Area <b>Continuità</b> n.3 unità Area <b>Inclusione</b> n. 3 unità	<b>€. 442,09 (ciascuno)</b>

### PERSONALE ATA

<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>Totale importo Lordo dipendente</b>
Quota €. 151,53 x n. 24 personale ATA Org.di dir. €. 3.636,72	<b>€. 2.740,56</b>
<u>Personale Collaboratore Scolastico</u> - Assistenza alla persona (ad es. somministrazione farmaci) - Ausilio alunni disabili  <u>Personale Assistente Amm.vo</u> - supporto alle pratiche amministrative	

### PERSONALE DOCENTE

<b>ORE ECCEDENTI (lordo Stato)</b>	<b>Totale disponibile Lordo dipendente</b>
Quota totale Infanzia e Primaria n. 76 (€26,96) €. 2.048,96	Quota totale Infanzia e Primaria €. 1.544,05 così suddiviso: - quota primaria €. 1.003,00 - quota infanzia €. 541,05
Quota Secondaria = n. 23 (€51,17) €.1.176,91	€. 886,90
<b>TOTALE €. 3.225,87</b>	<b>€. 2.430,95</b>

<b>GRUPPO SPORTIVO</b>	<b>Totale importo imponibile</b>
Scuola Secondaria n. 11 classi (€. 113,19) <b>Lordo Stato</b>	<b>€. 1.245,09</b>
<b>Lordo dipendente (n. 2 docenti)</b>	<b>€. 938,28</b>